

# Forskar du om människa/organisation/arbetsliv?

*Då kan ditt arbete nomineras till HR-forskningspriset 2019*

Utmärkelsen HR-forskningspriset premierar värdefull aktuell forskning inom områden som är av relevans för HR-professionen, som exempelvis HRM, organisation, ledarskap och angränsande forskningsområden. Syftet är att öka spridningen av vetenskapligt grundad kunskap inom området till yrkesverksamma och organisationer.



## Vad innebär utmärkelsen?

- Priset består av 40 000 kronor och ett formellt diplom.
- Priset delas ut på HR Galan den 8 oktober i Blå Hallen, Stockholm Stadshus.
- Pristagaren/pristagarna kommer att ges möjlighet att introducera sin forskning för HR-professionen genom Sveriges HR Förenings kanaler.
- Finalisterna kommer att presenteras i en artikel i Sveriges HR Förenings tidning HR People.

## Vilka är kriterierna?

Utmärkelsen avser forskning inom områden som är av relevans för HR-professionen, som exempelvis HRM, organisation, ledarskap och angränsande forskningsområden. Särskilt uppmärksammas forskning som berör utmaningar i samspelet mellan människa och organisation.

Mottagare av priset kan vara en svenskbaserad forskare, eller grupp av forskare, som lämnat ett värdefullt bidrag inom området.

Forskningen ska vara avrapporterad i ett akademiskt format: avhandling, vetenskapliga kapitel i bok, artiklar, eller populärvetenskaplig framställning av egen forskning.

## Hur går det till?

- Forskning som uppfyller kriterierna nomineras av forskningsledare, prefekt eller motsvarande. Du kan även nominera dig själv. Vänligen fyll i bifogat formulär.
- På <http://www.ipf.se/utmärkel-sen-arets-hr-forskning/> hittar du mer information.
- Nominerade bidrag skickas senast 28/6 till Johan Hansson:  
E-post: [johan.hansson@ipf.se](mailto:johan.hansson@ipf.se)  
Telefon: 070-6235387
- Vinnaren presenteras under HR Galan den 8 oktober i Blå Hallen, Stockholm Stadshus.

## Vilka ingår i juryn?

**Andreas Werr**, ordförande – professor, Institutionen för företagande och ledning vid Handelshögskolan i Stockholm.

**Zorica Bodiroza** – Bodiroza HR Performance.

**Johan Hansson** – ekonomie doktor och seniorkonsult på IPF.

**Susanne Lundholm** – ekonomie doktor och förläggare på Studentlitteratur.

**Kristina Vejbrink** – Lyhra Kommunikation och förändring, tidigare personaldirektör.

**Wajda Wikhamn** – Docent, Företagsekonomiska institutionen, Göteborgs universitet.

## Pristagare av HR-forskarpriset 2015-2018

**Lotta Dellve & Andrea Eriksson**  
Göteborgs universitet & KTH  
2018

För sin forskning om hälsofrämjande ledarskap och framtagandet av forskningsbaserade verktyg för interventioner på olika systemnivåer.

**Johan Alvehus**  
Lunds universitet, 2017

För sin forskning om HRM som en styrningslogik i professionella organisationer där han visar hur HRM samtidigt är både närvarande och frånvarande i den organisatoriska vardagen.

**Annika Engström**  
Tekniska högskolan i  
Jönköping, 2015

För sin forskning om hur kommunikationsmönster påverkar organisationers och arbetsgruppers prestationsförmåga.

Utmärkelsen HR-forskningspriset är ett samarbete mellan:

## **Nominering:**

Sammanfattning av forskningsresultat, max 300 ord.

Vetenskapligt bidrag.

Relevans för HRM-arbetet i organisationer.

Mottagare (person- och kontaktuppgifter för samtliga nominerade).

Nomineras av (person- och kontaktuppgifter inklusive roll och institution).

Förteckning över inskickade bilagor (böcker, artiklar etc).  
Maximalt tre textbilagor får bifogas.