

Forskar du om människa/organisation/arbetsliv?

Då kan ditt arbete nomineras till HR-forskningspriset 2019

Utmärkelsen HR-forskningspriset premierar värdefull aktuell forskning inom områden som är av relevans för HR-professionen, som exempelvis HRM, organisation, ledarskap och angränsande forskningsområden. Syftet är att öka spridningen av vetenskapligt grundad kunskap inom området till yrkesverksamma och organisationer.



Vad innebär utmärkelsen?

- Priset består av 40 000 kronor och ett formellt diplom.
- Priset delas ut på HR Galan den 8 oktober i Blå Hallen, Stockholm Stadshus.
- Pristagaren/pristagarna kommer att ges möjlighet att introducera sin forskning för HR-professionen genom Sveriges HR Förenings kanaler.
- Finalisterna kommer att presenteras i en artikel i Sveriges HR Förenings tidning HR People.

Vilka är kriterierna?

Utmärkelsen avser forskning inom områden som är av relevans för HR-professionen, som exempelvis HRM, organisation, ledarskap och angränsande forskningsområden. Särskilt uppmärksammas forskning som berör utmaningar i samspelet mellan människa och organisation.

Mottagare av priset kan vara en svenskbaserad forskare, eller grupp av forskare, som lämnat ett värdefullt bidrag inom området.

Forskningen ska vara avrapporterad i ett akademiskt format: avhandling, vetenskapliga kapitel i bok, artiklar, eller populärvetenskaplig framställning av egen forskning.

Hur går det till?

- Forskning som uppfyller kriterierna nomineras av forskningsledare, prefekt eller motsvarande. Du kan även nominera dig själv. Vänligen fyll i bifogat formulär.
- På <http://www.ipf.se/utmärkel-sen-arets-hr-forskning/> hittar du mer information.
- Nominerade bidrag skickas senast 5/8 till Johan Hansson:
E-post: johan.hansson@ipf.se
Telefon: 070-6235387
- Vinnaren presenteras under HR Galan den 8 oktober i Blå Hallen, Stockholm Stadshus.

Vilka ingår i juryn?

Andreas Werr, ordförande – professor, Institutionen för företagande och ledning vid Handelshögskolan i Stockholm.

Zorica Bodiroza – Bodiroza HR Performance.

Johan Hansson – ekonomie doktor och seniorkonsult på IPF.

Susanne Lundholm – ekonomie doktor och förläggare på Studentlitteratur.

Kristina Vejbrink – Lyhra Kommunikation och förändring, tidigare personaldirektör.

Wajda Wikhamn – Docent, Företagsekonomiska institutionen, Göteborgs universitet.

Pristagare av HR-forskarpriset 2015-2018

Lotta Dellve & Andrea Eriksson
Göteborgs universitet & KTH
2018

För sin forskning om hälsofrämjande ledarskap och framtagandet av forskningsbaserade verktyg för interventioner på olika systemnivåer.

Johan Alvehus
Lunds universitet, 2017

För sin forskning om HRM som en styrningslogik i professionella organisationer där han visar hur HRM samtidigt är både närvarande och frånvarande i den organisatoriska vardagen.

Annika Engström
Tekniska högskolan i
Jönköping, 2015

För sin forskning om hur kommunikationsmönster påverkar organisationers och arbetsgruppers prestationsförmåga.

Utmärkelsen HR-forskningspriset är ett samarbete mellan:

Nominering:

Sammanfattning av forskningsresultat, max 300 ord.

Vetenskapligt bidrag.

Relevans för HRM-arbetet i organisationer.

Mottagare (person- och kontaktuppgifter för samtliga nominerade).

Nomineras av (person- och kontaktuppgifter inklusive roll och institution).

Förteckning över inskickade bilagor (böcker, artiklar etc).
Maximalt tre textbilagor får bifogas.