

FORSKAR DU OM MÄNNISKA/ORGANISATION/ARBETSLIV?

Då kan ditt arbete nomineras till Årets HR-forskningspris 2020

Utmärkelsen Årets HR-forskningspris premierar värdefull aktuell forskning inom områden som är av relevans för HR-professionen, som exempelvis HRM, organisation, ledarskap och angränsande forskningsområden. Syftet är att öka spridningen av vetenskapligt grundad kunskap inom området till yrkesverksamma och organisationer.



Vad innebär utmärkelsen?

- Priset består av 40 000 kronor och ett formellt diplom.
- Priset delas ut på ett av Sveriges HR Förenings event under hösten 2020.
- Pristagaren/pristagarna kommer att ges möjlighet att introducera sin forskning för HR-professionen genom Sveriges HR Förenings kanaler.
- Finalisterna kommer att presenteras i en artikel i Sveriges HR Förenings tidning HR People.

Vilka är kriterierna?

Utmärkelsen avser forskning inom områden som är av relevans för HR-professionen, som exempelvis HRM, organisation, ledarskap och angränsande forskningsområden. Särskilt uppmärksammas forskning som berör samspelet mellan människa och organisation.

Mottagare av priset kan vara en svenskbaserad forskare, eller grupp av forskare, som lämnat ett värdefullt bidrag inom området.

Forskningen ska vara avrapporterad i ett akademiskt format: avhandling, vetenskapliga kapitel i bok, artiklar, eller populärvetenskaplig framställning av egen forskning.

Utmärkelsen HR-forskningspriset är ett samarbete mellan:

Hur går det till?

- Forskning som uppfyller kriterierna nomineras av forskningsledare, prefekt eller motsvarande. Du kan även nominera dig själv. Vänligen fyll i bifogat formulär.
- På <http://www.ipf.se/utmarkelsen-arets-hr-forskning/> hittar du mer information.
- Nominerade bidrag skickas senast 31/8 till Johan Hansson:
E-post: johan.hansson@ipf.se
Telefon: 070-6235387
- Vinnaren presenteras under ett av Sveriges HR Förenings event under hösten 2020.

Vilka ingår i juryn?

Andreas Werr, ordförande – professor, Institutionen för företagande och ledning vid Handelshögskolan i Stockholm.

Zorica Bodiroza – Bodiroza HR Performance

Johan Hansson – ekonomie doktor och seniorkonsult på IPF.

Susanne Lundholm – ekonomie doktor och förläggare på Studentlitteratur.

Kristina Vejbrink – Lyhra Kommunikation och förändring, tidigare personaldirektör.

Stefan Tengblad – professor, Institutionen för Management och organisation, Göteborgs universitet

Pristagare av Årets HR-forskningspris 2017-2019

Kristoffer Holm
Lunds universitet, 2019

För sin forskning om processer genom vilka ohövliga beteenden, "workplace incivility", sprids i organisationer och på arbetsplatser.



Lotta Dellve & Andrea Eriksson
Göteborgs universitet & KTH 2018

För sin forskning om hälsofrämjande ledarskap och framtagandet av forskningsbaserade verktyg för interventioner på olika systemnivåer.

Johan Alvehus
Lunds universitet, 2017

För sin forskning om HRM som en styrningslogik i professionella organisationer där han visar hur HRM samtidigt är både närvarande och frånvarande i den organisatoriska vardagen.

Nominering:

Sammanfattning av forskningsresultat, max 300 ord.

Vetenskapligt bidrag.

Relevans för HRM-arbetet i organisationer.

Mottagare (person- och kontaktuppgifter för samtliga nominerade).

Nomineras av (person- och kontaktuppgifter inklusive roll och institution).

Förteckning över inskickade bilagor (böcker, artiklar etc).
Maximalt tre textbilagor får bifogas.