



# FORSKAR DU OM MÄNNISKA/ORGANISATION/ARBETSLIV?

Då kan ditt arbete nomineras till HR-forskningspriset 2021/2022

Utmärkelsen Årets HR-forskningspris premierar värdefull aktuell forskning inom områden som är av relevans för HR-professionen, som exempelvis HRM, organisation, ledarskap och angränsande forskningsområden. Syftet är att öka spridningen av vetenskapligt grundad kunskap inom området till yrkesverksamma och organisationer.



## Vad innebär utmärkelsen?

- Priset består av 40 000 kronor och ett formellt diplom.
- Priset delas ut på HR-forskardagen i mars 2022.
- Pristagaren/pristagarna kommer att ges möjlighet att introducera sin forskning för HR-professionen genom Sveriges HR Förenings kanaler.
- Finalisterna kommer att presenteras i en artikel i Sveriges HR Förenings tidning HR People.

## Vilka är kriterierna?

Utmärkelsen avser forskning inom områden som är av relevans för HR-professionen, som exempelvis HRM, organisation, ledarskap och angränsande forskningsområden. Särskilt uppmärksammas forskning som berör samspelet mellan människa och organisation. Mottagare av priset kan vara en svenskbaserad forskare, eller grupp av forskare, som lämnat ett värdefullt bidrag inom området. Forskningen ska vara avrapporterad i ett akademiskt format: avhandling, vetenskapliga kapitel i bok, artiklar, eller populärvetenskaplig framställning av egen forskning.

Utmärkelsen HR-forskningspriset är ett samarbete mellan:

## Hur går det till?

Forskning som uppfyller kriterierna nomineras av forskningsledare, prefekt eller motsvarande. Du kan även nominera dig själv. Vänligen fyll i bifogat formulär.

- På [ipf.se/utmarkelsen-arets-hr-forskning](http://ipf.se/utmarkelsen-arets-hr-forskning) hittar du mer information.
- Nominerade bidrag skickas senast 30 september till Johan Hansson, e-post: [johan.hansson@ipf.se](mailto:johan.hansson@ipf.se), telefon: 070-623 53 87.
- Vinnaren presenteras på HR-forskardagen i mars 2022.

## Vilka ingår i juryn?

Andreas Werr, ordförande – professor, Institutionen för företagande och ledning vid Handelshögskolan i Stockholm

Zorica Bodiroza – Bodiroza HR Performance

Johan Hansson – ekonomie doktor och seniorkonsult på IPF vid Uppsala universitet

Susanne Lundholm – ekonomie doktor och förläggare på Studentlitteratur

Kristina Vejbrink – Lyhra Kommunikation och förändring, tidigare personaldirektör

Stefan Tengblad – professor, Centrum för Global HRM, Göteborgs universitet

## Pristagare av HR-forskningspriset 2017–2020

### 2020

**Rebecka Cowen Forssell, Malmö universitet**

För sin forskning om "Cyberbullying", ett aktuellt och växande problem i arbetslivet – mobbning via digitala kanaler.



Rebecka Cowen Forssell, vinnare 2020

### 2019

**Kristoffer Holm, Lunds universitet**

För sin forskning om processer genom vilka ohövliga beteenden, "workplace incivility", sprids i organisationer och på arbetsplatser.



Kristoffer Holm, vinnare 2019

### 2018

**Lotta Dellve, Göteborgs universitet**

**Andrea Eriksson, Kungliga tekniska högskola**

För deras forskning om hälsofrämjande ledarskap och framtagandet av forskningsbaserade verktyg för interventioner på olika systemnivåer.

### 2017

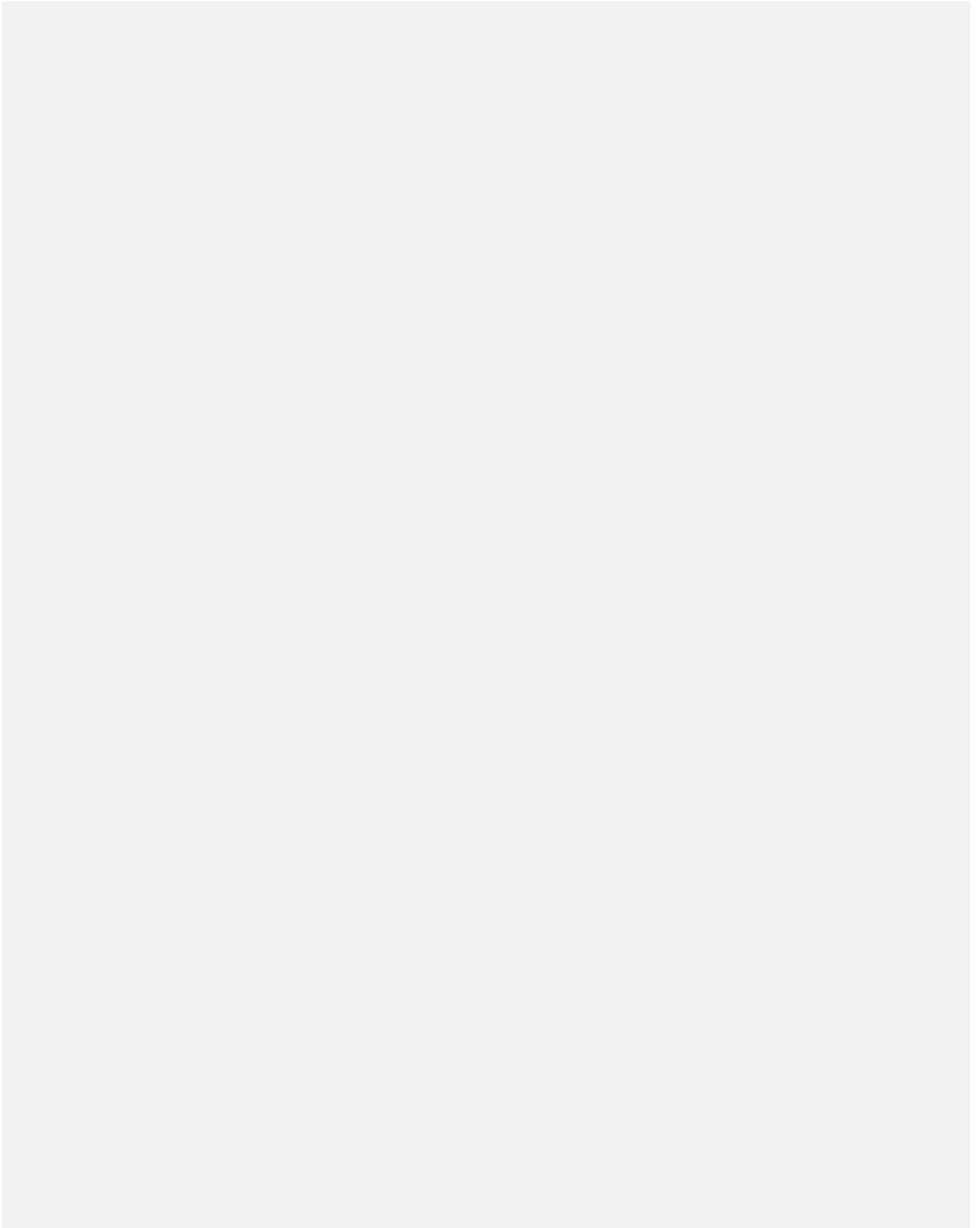
**Johan Alvehus, Lunds universitet**

För sin forskning kring HR-arbete i professionsbaserade organisationer.

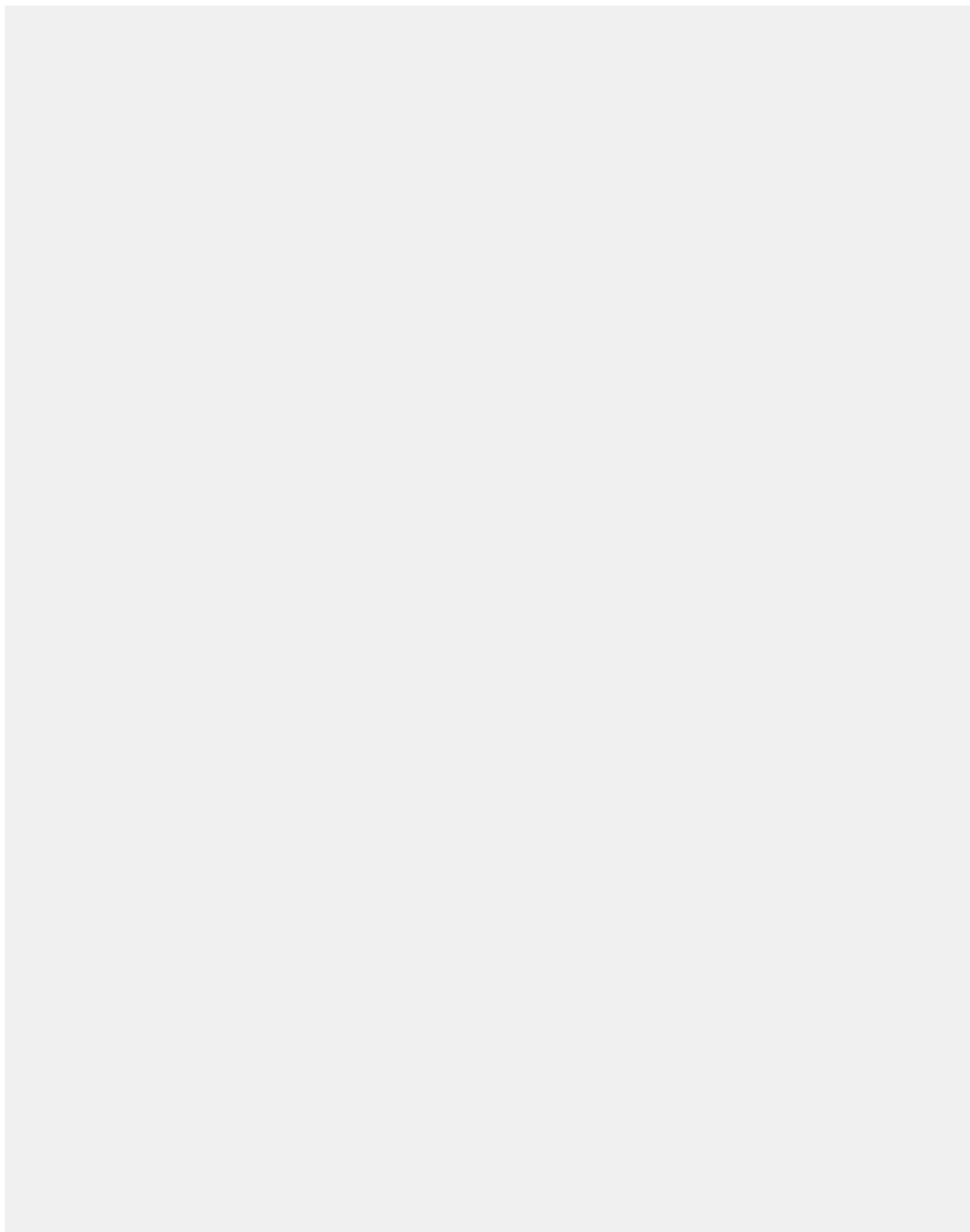
# Nominering:

Sammanfattning av forskningsresultat, max 300 ord.

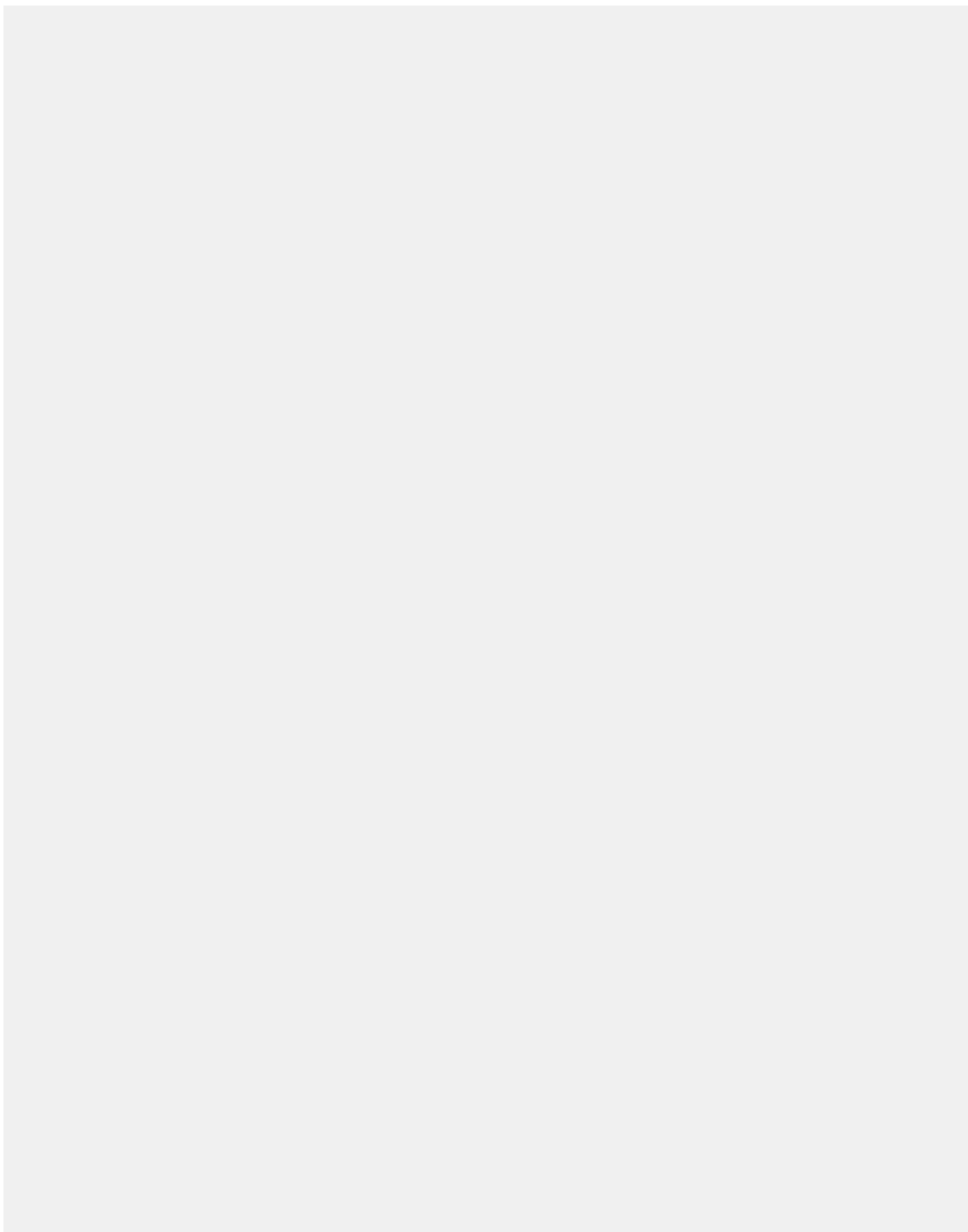
**Vetenskapligt bidrag.**



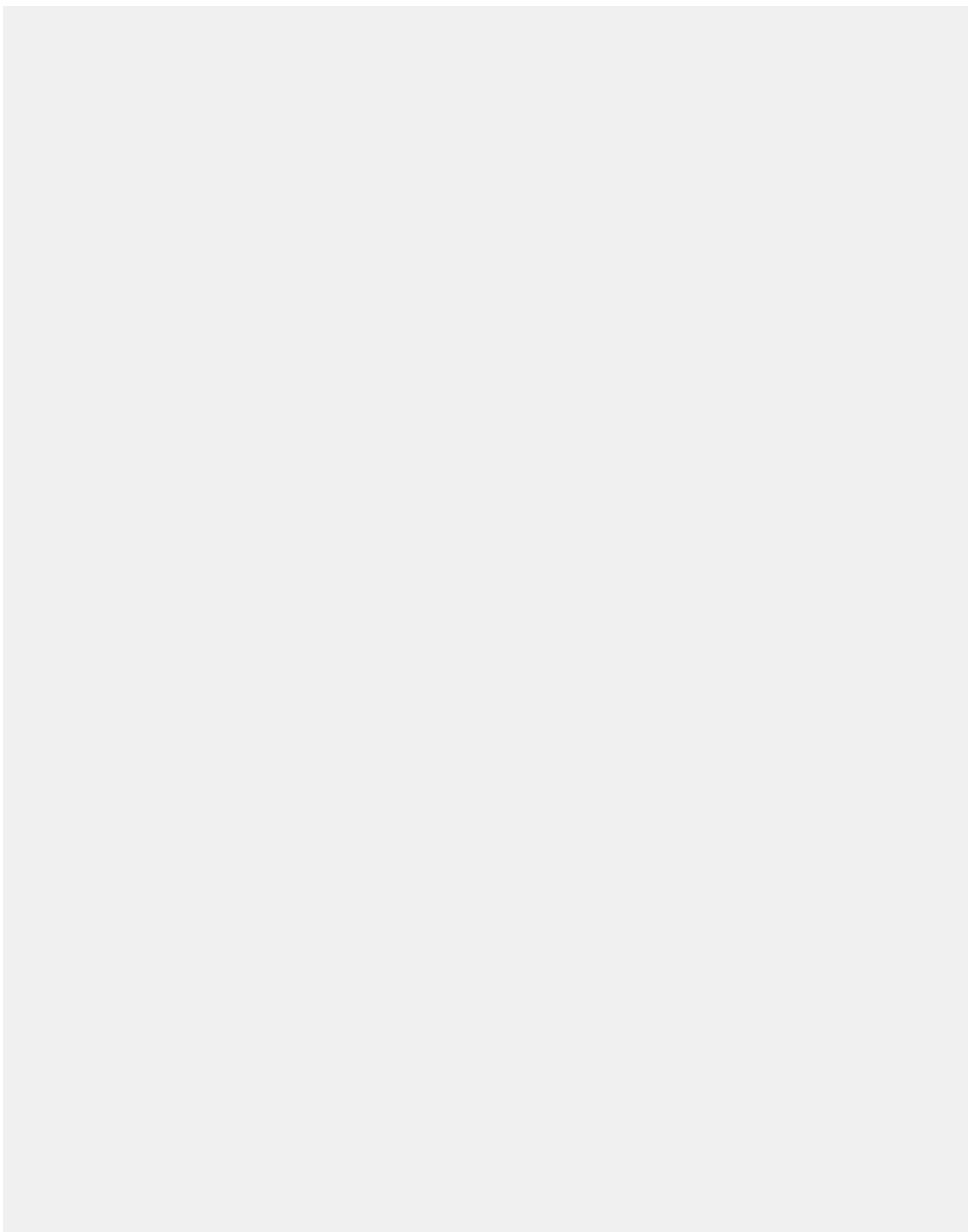
**Relevans för HRM-arbetet i organisationer.**



**Mottagare (person- och kontaktuppgifter för samtliga nominerade).**



**Nomineras av (person- och kontaktuppgifter inklusive roll och institution).**



**Förteckning över inskickade bilagor (böcker, artiklar etc). Maximalt tre textbilagor får bifogas.**

