



INSTITUTET FÖR PERSONAL-
& FÖRETAGSUTVECKLING

Värdeskapande lönesättning (2 dagar)

Kommande programomgångar:

Programomgång 2021: 9/11 och 1/12

Programomgång 2022: 2/2 och 24/2

Vill du utveckla den individuella lönesättningsprocessen i er organisation? Vill du bättre förstå hur motivation, rättvisa och tillit kommer in som avgörande faktorer i detta arbete?

Vi bjuder in till två interaktiva dagar där det blir såväl inspiration, forskningsinput, reflektion som verkstad. Vi avlivar seglivade myter om individuell lönesättning och hjälper dig att komma vidare i löneprocessen på vetenskapliga grunder.

Fördjupa dina kunskaper om individuell lön som metod och process ur ett evidensbaserat perspektiv. Du får ta del av forskningsresultat som visar vilka faktorer som har särskild betydelse i lönesättningsprocessen, där vi särskilt lyfter motivation, rättvisa och tillit.

Du får möjlighet och hjälp att reflektera kring de lönekriterier som organisationen jobbar med idag, utifrån vad som kan förbättras och förtydligas. Du får också med dig tankar om vad som kan utvecklas i er lönesättningsprocess och er kommunikation kring lön. Sammantaget får du som deltagare bättre förutsättningar att utveckla en ännu mer värdeskapande löneprocess.

För vem

För dig som arbetar inom HR med strategiska lönefrågor, är förhandlingschef eller har en aktiv roll som chef i organisationens/företagets strategiska och praktiska lönesättningsarbete.

Vi välkomnar flera deltagare från samma organisation för att skapa en kritisk massa för effekter i hemmaorganisationen. Programmet kan även (om så önskas) skraddarsys för en organisation eller ett företag.

Programinnehåll

Programmet omfattar 2 heldagar (1+1 dag) som genomförs digitalt (09.00-15.00), inklusive en hemuppgift mellan modulerna. För att skapa möjligheter till enskild fördjupning kompletteras dagarna med material i form av t ex fördjupande artiklar.

Dag 1

- Inledning med utgångspunkt i vad forskningen visar, där vi avlivar några av de vanligaste myterna kring individuell lönesättning.

- Hur kan lönesättningen bli det framgångsrika styrmedel som bidrar till verksamheten på det sätt som det är tänkt?
- Motivation och tillit, hur kopplar det till lön? - Hur skapar man incitament för att få medarbetare att vilja bli sitt bästa jag?
- Vad betyder rättvisa vid lönesättning? Är det viktigt/användbart/relevant? Vi tar upp fyra olika mått på hur "fair" löneprocessen upplevs i samband med individuell lönesättning; Distributiv, Procedurmässig, Informativ och Mellanmänsklig. Vilken betydelse har dessa för medarbetarnas upplevelser av lönesättningen?
- Genomgång inför hemuppgift inför Dag 2.

Dag 2

- Vi fördjupar oss i frågan om de lönesättande chefernas betydelse i processen.
- För att skapa utveckling och förändring är lönekriterierna av största vikt. Vad har forskningen att säga om dem?
- Vi adresserar de lönekriterier som deltagarna jobbar med idag utifrån frågan vad som kan förbättras och förtydligas.
- Deltagarna tar med sig tankar om vad de konkret skulle behöva utveckla i sina lönesättningsprocesser.

Programledare

Programmet leds av Teresia Stråberg och Fredrik Molin, båda forskare och seniorkonsulter vid IPF.

Teresia är disputerad i arbetspsykologi med en avhandling om hur den individuella lönesättningsprocessen upplevs ur ett medarbetarperspektiv. (Finns på [ipf.se/Forskning & Utveckling/Publikationer](http://ipf.se/Forskning%20&%20Utveckling/Publikationer).) Hennes forskningsintresse handlar om vilka aspekter av individers arbetsmiljö som får dem att må bra och utvecklas.

Hon har studerat upplevelser av rättvisa i samband med individuell lönesättning, jämställdhetsfrågor, ledarskapets betydelse för de anställdas välmående, samt hur arbetsgivare kan medverka till de anställdas arbetsmotivation. Teresia har lång erfarenhet som konsult inom chefs- och ledarutveckling, främst inom områden som ledarskapsutveckling, medarbetarutveckling, grupper och gruppdynamik, och motivationsteori.



Teresia Stråberg

Fredrik är disputerad i företagsekonomi och är verksam inom området organisationsbeteende med fokus på kommunikation inom organisationer, ledarskap samt organisationsutveckling och verksamhetsstyrning.

Fredrik är även aktiv forskare vid Uppsala universitet där han arbetar med frågor kring implementering, arbetsmiljö och ledarskap. Parallellt med sin roll som forskare arbetar Fredrik som program- och processledare av utvecklingsinsatser för chefer, ledare och medarbetare.



Fredrik Molin

Programinformation

Kommande programomgångar:

Programomgång 2021: **9/11 och 1/12 2021** (09.00-15.00 båda dagarna)

Programomgång 2022: **2/2 och 24/2 2022** (09.00-15.00 båda dagarna)

Plats: Zoom

Pris: 9 300 kr exkl moms.

Anmälan görs till info@ipf.se

För mer information

För mer information kontakta Charlotte Winberg, charlotte.winberg@ipf.se, tel: 070-399 41 46

Röster från deltagare

"Bra med forskningsgenomgång! Och genomgång av historik, vägen till där vi är idag."

HR-chef

"Bra med korta genomgångar och frågor att fundera kring och samtala med andra om."

Bitr. Avd. chef

"Värdefullt med kunskap och erfarenhet i gruppen."

HR-chef

