

Forskar du om människa/organisation/arbetsliv?

Nominera ditt arbete till HR-forskningspriset 2023

Utmärkelsen Årets HR-forskningspris premierar värdefull aktuell forskning inom områden som är av relevans för HR-professionen, som exempelvis HRM, organisation, ledarskap och angränsande forskningsområden. Syftet är att öka spridningen av vetenskapligt grundad kunskap inom området till yrkesverksamma och organisationer.

Detta innebär utmärkelsen

- Priset består av 40 000 kronor att skänka till välgörande ändamål och ett formellt diplom.
- Priset delas ut på HR Dagarna 2023 som arrangeras av Sveriges HR Förening under hösten.
- Pristagaren/pristagarna kommer att ges möjlighet att introducera sin forskning för HR-professionen genom Sveriges HR Förenings kanaler.

Kriterier och bedömning

Utmärkelsen avser forskning inom områden som är av relevans för HR-professionen, som exempelvis HRM, organisation, ledarskap och angränsande forskningsområden. Mottagare av priset kan vara en svenskbaserad forskare, eller grupp av forskare, som lämnat ett värdefullt bidrag inom området. Forskningen ska vara avrapporterad i ett akademiskt format: avhandling, vetenskapliga kapitel i bok, artiklar, eller populärvetenskaplig framställning av egen forskning.

Jury för priset utgörs av representater för de samarbetspartners som står bakom HR-forskningspriset: Sveriges HR Förening, Centre for Global Human Resource Management, Institutet för Personal- och Företagsutveckling vid Uppsala universitet, Studentlitteratur och Akademikerförbundet SSR.

Nominering

Forskning som uppfyller kriterierna kan nomineras senast 1 juni 2023. Kontakta någon av utmärkelsens samarbetspartners för mer information.

Tidigare pristagare av HR-forskningspriset

2021/2022

Kristina Palm, Karlstads universitet/Karolinska Institutet & Calle Rosengren, Lunds universitet
För sin forskning om gränsen mellan arbetsliv och privatliv i ett digitaliserat arbetsliv



Kristina Palm & Calle Rosengren, 2021/2022

2020

Rebecka Cowen Forssell, Malmö universitet
För sin forskning om "Cyberbullying", ett aktuellt och växande problem i arbetslivet – mobbning via digitala kanaler.

2019

Kristoffer Holm, Lunds universitet
För sin forskning om processer genom vilka ohövliga beteenden, "workplace incivility", sprids i organisationer och på arbetsplatser.



Kristoffer Holm, 2019

2018

Lotta Dellve, Göteborgs universitet
Andrea Eriksson, Kungliga tekniska högskola
För deras forskning om hälsofrämjande ledarskap och framtagandet av forskningsbaserade verktyg för interventioner på olika systemnivåer.

2017

Johan Alvehus, Lunds universitet
För sin forskning kring HR-arbete i professionsbaserade organisationer.