

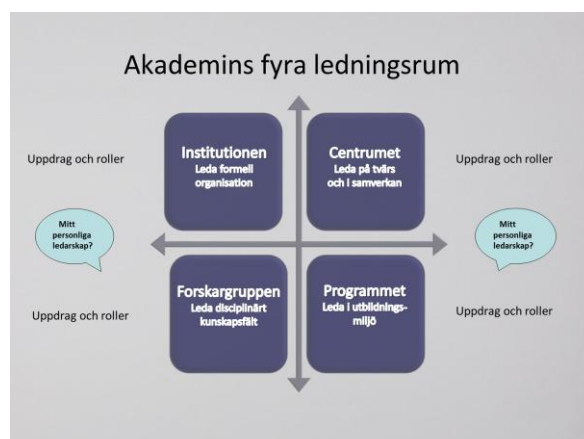
Det personliga ledskapet för akademiska ledare – Våren 2026

Behovet att utveckla det akademiska ledarskapet

Ledare inom akademien behöver inte bara bottna i sin professionella roll utan även i sitt ledarskap. Det handlar om att få andra att vilja följa i en komplex miljö med många olika ledarroller och uppdrag så att resultat skapas. Att utvecklas som ledare blir därför en viktig del av uppdraget. Vår utgångspunkt är att framgångsrika ledare inom akademien ytterst delar en förmåga att leda.

Ledarskapet inom akademien kan beskrivas utifrån Akademiens fyra ledningsrum (se figuren). Här utövas ledarskap på olika vis, samtidigt som rummen hänger ihop och överlappar varandra.

Programmet tar sin utgångspunkt i hur ledarskap utövas och upplevs beroende på var i organisationen man verkar.



Efter Sewerin & Jonnergård, 2014

Programupplägg

Programmet ges i konsortieform i samverkan med ett flertal högskolor. Omfattningen är 7 dagar, uppdelade på 3 tillfällen och en uppföljningsdag för att ge deltagarna möjlighet att relatera det som tas upp i programmet till den egna vardagen. Programmet bygger på dialogpedagogik med interaktion, reflektion och erfarenhetsutbyte genom personliga möten i olika typer av övningar. Deltagarna får möta sig själva och andra för att skapa förståelse för sin situation, sitt/sina uppdrag, samt sig själva som ledare och person i akademien. Genom att lärgrupperna har avstämningar med varandra mellan momenten håller deltagarna sina ledarskapsfrågor levande och varje deltagare skapar sin "röda tråd" utifrån innehåll och reflektion.

Nyckelteman:

- ✓ Att leda utifrån sig själv, i olika sammanhang
- ✓ Värderingar och ledarskap
- ✓ Organisationskultur och akademiska ledningsrum, hur leda, styra och navigera
- ✓ Grupper och grupputveckling
- ✓ Att leda förändring i akademien
- ✓ Kommunikation och framtid

För vem?

Programmet vänder sig till personer som är relativt nya i sin ledarroll men som samtidigt besitter viss egen erfarenhet (minst sex månader i nuvarande position). Deltagarna har en ledande befattning inom högskolan, med minst arbetsledande funktion alt. personalansvar. Det kan t.ex. handla om att: leda forskning, leda i utbildningsmiljön, leda institution, ingå som medledare i forskningsprojekt som löper på tvärs i och utanför högskolan och/eller ha en administrativ ledarfunktion. En av styrkorna med programmet är just att de olika ledarrollerna inom akademien samtliga finns representerade. Det är önskvärt att olika ledarbefattningar finns med från varje högskola.

Praktisk information

Omfattning:	2 + 2 + 2 dagar, plus 1 uppföljningsdag	
Tider:	Modul 1:	17–18 mars 2026
	Modul 2:	5–6 maj
	Modul 3:	26–27 augusti
	Uppföljningsdag:	3 november
Plats:	Göteborg, centralt belägen konferensanläggning	
Pris:	Programavgift: 39.500 kr exkl moms per deltagare	
	Kost och logi tillkommer om totalt ca 9.500 kr ex moms per deltagare	

Röster från deltagare i tidigare omgångar av programmet

"Tid att reflektera och sätta ord på egenskaper som ledare. Verktyg för att hantera svåra samtal och medarbetare. Utbyte av riktiga case med andra", "Det är en kurs om det som man verkligen möter i sitt arbete som avdelningschef", "Man får möjlighet att reflektera över och utveckla sitt eget ledarskap utifrån vad man själv behöver. Man får också insyn i och inspiration av hur man arbetar inom andra organisationer", "Rejält med tid att diskutera och fundera över dig själv som ledare, med kompetenta kursledare och deltagare", "Mötet med andra i samma position och möjlighet för reflektion - en oas i vardagsstressen som chef", "Att diskutera svåra frågor med andra som är "utomstående" men ändå har förståelse för motstridande situationer som kan uppstå inom akademiskt ledarskap", "Kopplingen mellan olika modeller/metoder. Andras perspektiv på situationer. Bekräftelse på den egna kompetensen", "Teoretisk grund men praktisk tillämpning som gjorde att våra olika förutsättningar och erfarenheter bidrog till fördjupad förståelse"

Programfakultet



Fredrik Molin
Ekon. dr. och seniorkonsult



Johanna Rådeström
Leg psykolog och seniorkonsult

För vidare information kontakta: Olof Karnell, olof.karnell@ipf.se, 070-214 31 32